

ワーキングホリデー・留学経験者 人材採用支援のご提案

株式会社Jスタイルズ

はじめに

令和の時代を迎え、多くの日本企業は急速に進むグローバル化及びインバウンド需要の拡大を視野に入れた経営をしていく時代になりました。

規模の大小や業種を問わず、世界中に顧客を求めまた世界中の人材とチームを組んで仕事をすることはもはや特別なことではなくなってきました。

今後企業がグローバル展開やインバウンド需要への対応を強化するためにはそれを担う人材の確保と教育が不可欠ですが、日本ではこの「グローバル対応が出る人材」が圧倒的に不足しているという大きな課題があります。

弊社ではこの課題を解決するために、主に英語圏での就業経験を持つ「ワーキングホリデー人材」の活用が非常に有効であるという考えのもと、このワーホリ人材の採用支援事業「ワーホリキャリア.com」を運営しております。

弊社のサービスを通じて皆様のお役に立つと共に、今後の日本のグローバル展開とインバウンドの強化を人材面から強力にサポートしていけたら大変嬉しく思います。

ワーキングホリデー制度とは？

ワーキング・ホリデー制度とは、二国・地域間の取決め等に基づき、各々が、相手国・地域の青少年に対し、休暇目的の入国及び滞在期間中における旅行・滞在資金を補うための付随的な就労を認める制度です。

各々の国・地域が、その文化や一般的な生活様式を理解する機会を相手国・地域の青少年に対して提供し、二国・地域間の相互理解を深めることを趣旨とします。

我が国は、昭和55年（1980年）にオーストラリアとの間でワーキング・ホリデー制度を開始したのを皮切りに、**29か国・地域**との間で同制度を導入しています（令和5年1月1日現在）。我が国のワーキング・ホリデー査証を取得する相手国・地域の青少年は、合計で年間約**1万5千人**に上っています。

（外務省ホームページより）

※ワーキングホリデー制度を使えるのは、日本国籍を有する18～30才までの方です。

（アイスランドは18～26才以下の方）

※ワーキングホリデー制度を使って来日する外国人は年間約1万7千人です。（平成30年）

ワーホリキャリア.com事業の概要

【目的】

日本の成長戦略である企業のインバウンド対応/グローバル展開への人材面からのサポート
→日本のグローバル化推進と日本経済の復活を人材面から強かに推進

【事業内容】

- ワーキングホリデー・留学を活用して海外就業経験のある若手日本人のキャリアサポート
※アフターコロナ＝ワーホリで来日する外国人のキャリアサポートを実施予定

【保有会員】 ※2024年4月14日現在

- 現在の登録会員数 10,027人 ※毎月約300人の新規会員を獲得中

【ワーホリキャリア.com Webサイト】

人材募集ページ：<https://j-styles.co.jp/lp/for-career/>

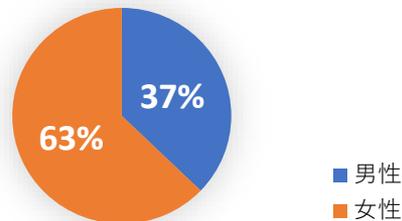
求人掲載ページ：<https://worholicareer-recruit.com/>

ワーホリキャリア.com会員 属性 ①

●男女比率 ※有効回答数5234人

- ・男性 1947人 (37.2%)
- ・女性 3287人 (62.8%)

男女比率

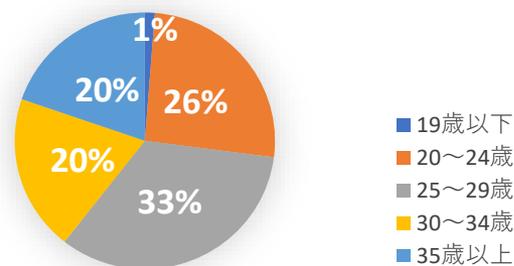


●年齢比率 ※有効回答数5304人

- ①19才以下 66人 (1.2%)
- ②20～24才 1369人 (25.8%)
- ③25～29才 1778人 (33.5%)
- ④30～34才 1044人 (19.7%)
- ⑤35才～ 1047人 (19.7%)

20～34才
が約80%

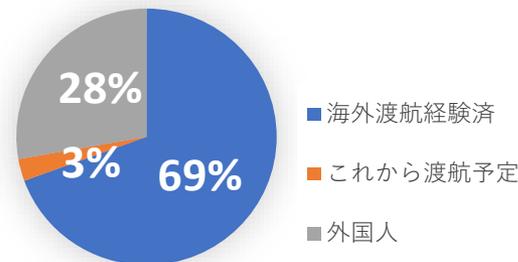
年代別比率



●海外渡航経験/国籍 ※有効回答数4309人

- ・海外渡航経験済 2992人 (69.4%)
- ・これから渡航予定 120人 (2.8%)
- ・外国人 1197人 (27.8%)

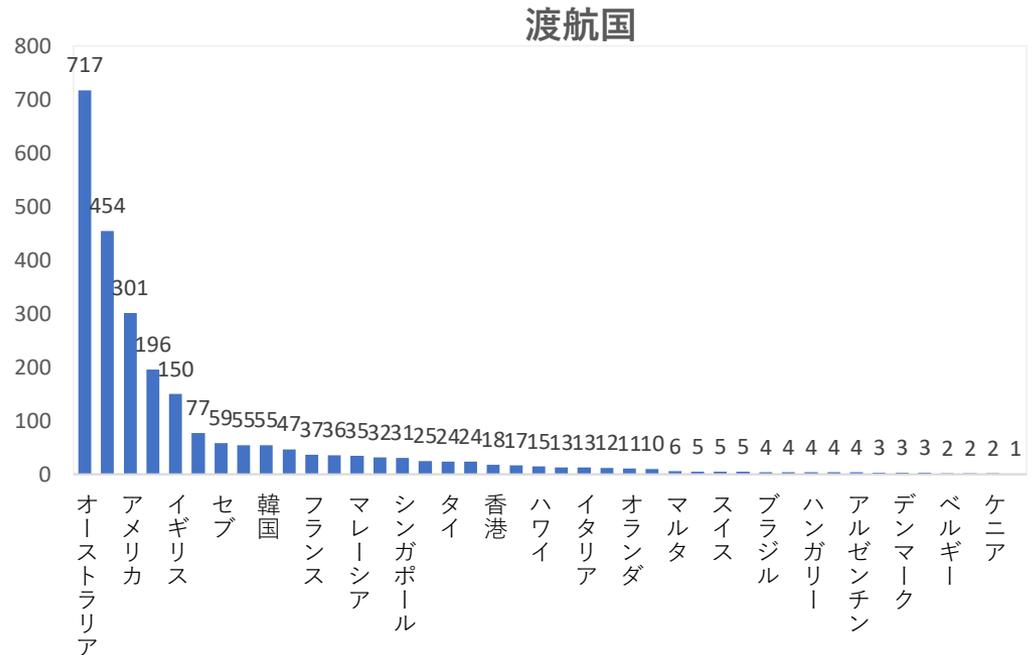
海外渡航経験比率



ワーホリキャリア.com会員 属性 ②

●渡航国 48か国※有効回答数2527人（累計）

・ オーストラリア	717	(28.4%)
・ カナダ	454	(18.0%)
・ アメリカ	301	(11.9%)
・ ニュージーランド	196	(7.8%)
・ イギリス	150	(5.9%)
・ フィリピン	136	(5.3%)
・ 韓国	55	(2.2%)
・ 台湾	55	(2.2%)
・ ドイツ	47	(1.9%)
・ フランス	37	(1.5%)
・ アイルランド	36	(1.4%)
・ マレーシア	35	(1.4%)
・ 中国	32	(1.3%)
・ シンガポール	31	(1.2%)



※その他32か国（下記内訳）

25=スペイン 24=タイ/インド 18=香港 17=インドネシア 15=ハワイ 13=イタリア/フィジー
 12=オーストラリア 11=オランダ 10=ベトナム 6=マルタ
 5=UAE/スイス/ロシア 4=アルゼンチン/ハンガリー/チェコ/ブラジル/フィンランド
 3=デンマーク/スウェーデン/モルディブ 2=ペルー/ベルギー/ケニア
 1=ウガンダ/ウルグアイ/クック諸島/ジンバブエ/パラオ/ボリビア/パラグアイ

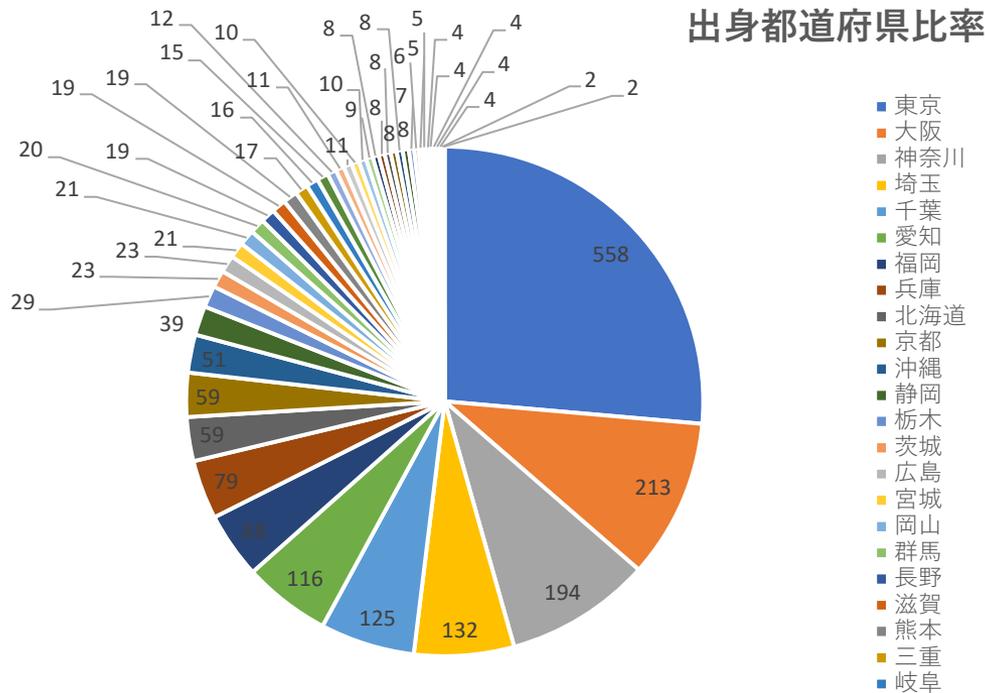
ワーホリキャリア.com会員 属性 ③

● 出身地域 47都道府県 ※有効回答数2313人

・ 東京都	558人	(26.4%)
・ 大阪府	213人	(10.1%)
・ 神奈川県	194人	(9.2%)
・ 埼玉県	132人	(6.2%)
・ 千葉県	125人	(5.9%)
・ 愛知県	116人	(5.5%)
・ 福岡県	88人	(4.2%)
・ 兵庫県	79人	(3.7%)
・ 京都府	59人	(2.8%)
・ 北海道	59人	(2.8%)
・ 沖縄県	51人	(2.4%)
・ 静岡県	39人	(1.8%)

・ その他35県 (下記内訳)

※29人 = 栃木 23人 = 茨城/広島 21人 = 宮城/岡山 20人 = 群馬 19人 = 長野/滋賀/熊本 17人 = 三重
 16人 = 岐阜 15人 = 奈良 12人 = 山口 11人 = 大分/長崎 10人 = 岩手/愛媛 9人 = 鹿児島
 8人 = 青森/新潟/富山/石川/福井/香川 7人 = 山梨 6人 = 佐賀 5人 = 山形/鳥取
 4人 = 秋田/福島/和歌山/島根/宮崎 2人 = 徳島/高知



ワーホリ・留学経験者人材の特徴

- 20～30代前半の若い日本人材
- 自ら海外に飛び出す「行動力」がある
- 多国籍の方々と接する「コミュニケーション力」が高い
- 人に喜んで貰うことが好きな「ホスピタリティ人材」が多い
- 外国人と接することが得意、好き
- 実践的な語学が得意

etc . .

人材採用手法と支援メニュー

「ワーホリキャリア.com」では3つのワーホリ人材採用支援メニューをご用意しております。

御社の採用計画に併せて上手にご活用下さい。

メニュー1) 人材紹介（成功報酬）

➡完全成功報酬で必要な人材をご紹介させていただきます。

メニュー2) 求人広告掲載

➡弊社の求職者募集媒体への掲載・情報発信をさせていただきます。

メニュー3) 求人広告+人材紹介セットプラン

➡詳細はお問合せ下さい。

Menu
1

人材紹介

●人材紹介（完全成功報酬）

【コンサルティング料】

- ・社員 紹介料 理論年収の30% ※返金規定あり

Menu
2

求人広告掲載

●求人広告掲載（「ワーホリキャリア.com」求人HPに掲載）

<https://worholicareer-recruit.com/>

【掲載料】150,000円（税別）/月 ※初回は2か月～申込可能です。

- ・「ワーホリキャリア.com」求人ページに掲載
- ・「公式メルマガ会員」（約6500人）に対して求人配信（1回）
- ・「公式LINE会員」（約3500人）に求人配信（1回）
- ・「公式Instagram」（フォロワー約8400人）に投稿

Menu
3

求人広告＋人材紹介セットプラン

※詳細はお問合せ下さい

お問い合わせ/ご意見

ご質問やご提案、ご不明な点があれば下記まで気軽にご連絡下さい。

株式会社Siki 商業実務事業部 連絡担当

担当：佐々木

電話：03-6909-8284

メールアドレス：info@siki24.net